

PLAN DE ESTUDIOS
ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA DEL TALENTO HUMANO

Período I

Período II

CICLO DE FORMACIÓN INVESTIGATIVA

Seminario de Formación Investigativa I <i>Elaboración de fichas y borrador del proyecto</i>	1	Seminario de Formación Investigativa II <i>Desarrollo y entrega del proyecto</i>	1
---	---	--	---

CICLO BÁSICO UNIVERSITARIO

Seminario de Cultura y Empresa <i>Relación antropología, cultura, filosofía, administración y organizaciones</i>	2
--	---

CICLO DE PROFUNDIZACIÓN DISCIPLINAR

Gerencia Contemporánea <i>Teoría de las organizaciones y tendencias de la gerencia</i>	2	Pensamiento Estratégico <i>Estrategia y dirección estratégica</i>	2
--	---	---	---

Competencias en Negociación <i>Desarrollo de las habilidades en negociación</i>	2	Organizaciones Saludables <i>Salud ocupacional</i>	2
---	---	--	---

Legislación Laboral	2
<i>Derecho individual del trabajo</i>	

Legislación Laboral II	2
<i>Derecho colectivo del trabajo y seguridad social</i>	

Gestión por Competencias	2
<i>Qué son, cómo surgieron, cómo se identifican y para qué sirven</i>	

Compensaciones	2
<i>Técnicas para la asignación de políticas salariales</i>	

Gestión Humana	2
<i>Procesos de gestión humana</i>	

Indicadores de Gestión	2
<i>Sistemas de medición del desempeño en gestión humana</i>	

Seminario de Profundización	2
<i>Seminario de libre elección por parte de los estudiantes</i>	

Créditos por Período

13

13